

# De mørke sider af ledelse



En forstyrrelse



Hvilke tre ord forbinder du med  
"de mørke sider af ledelse"?



Ensomhed - hvis man tror man skal være den stærke hele tiden, og ikke lader andre komme ind under huden

Tabuer - når man ikke kan eller tør snakke om de ting ingen har lyst til at snakke om. Tabuer er trolden man skal forbi for at komme til fremtidens eventyrland

Ego - når ens selvbillede bliver vigtige end sjælen falder ens nosser af

ENSOMHED

MAGT

ANTISKRØBELIGHED

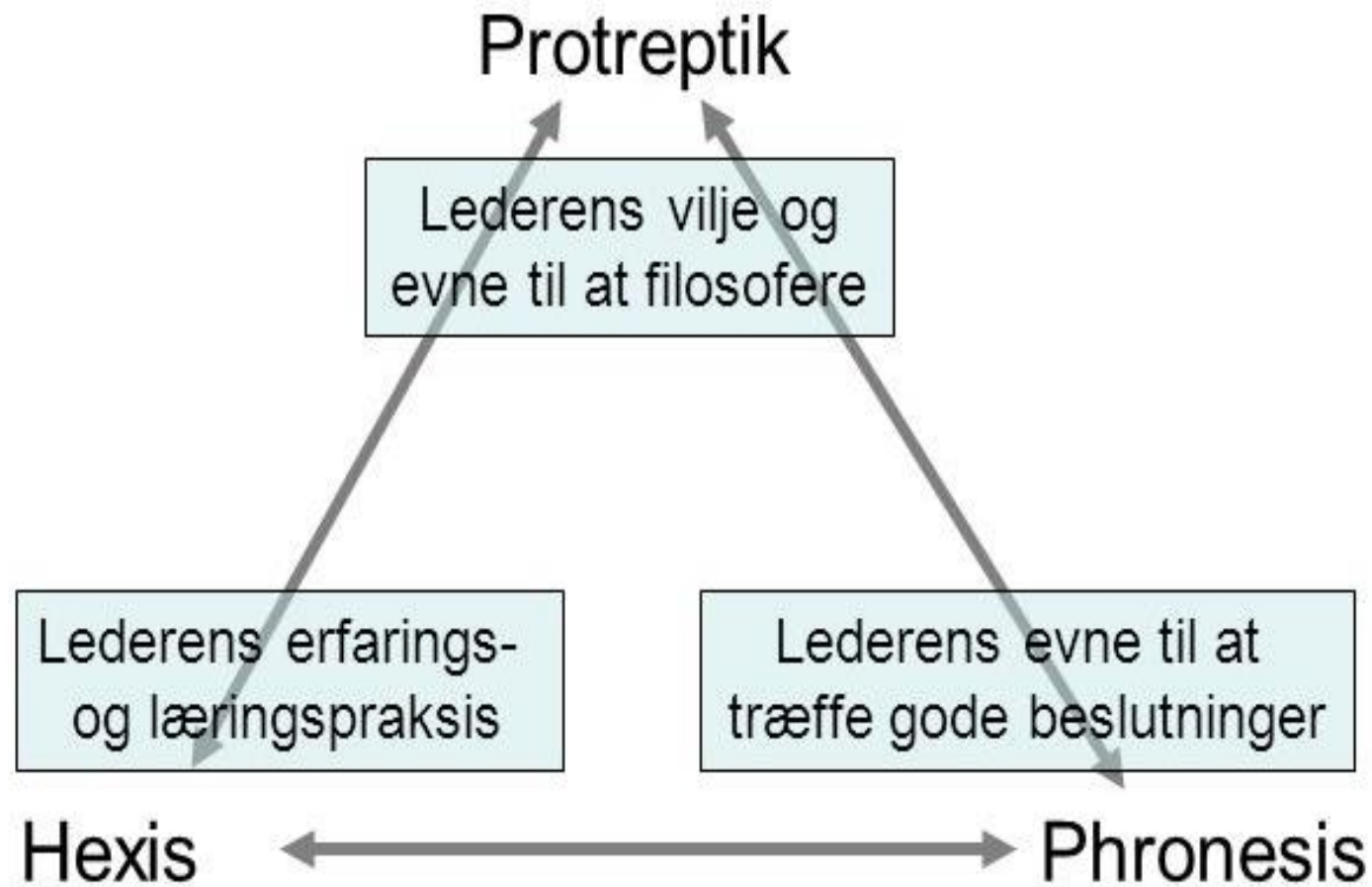
hensynsløshed

smålighed

selvoptagedhed



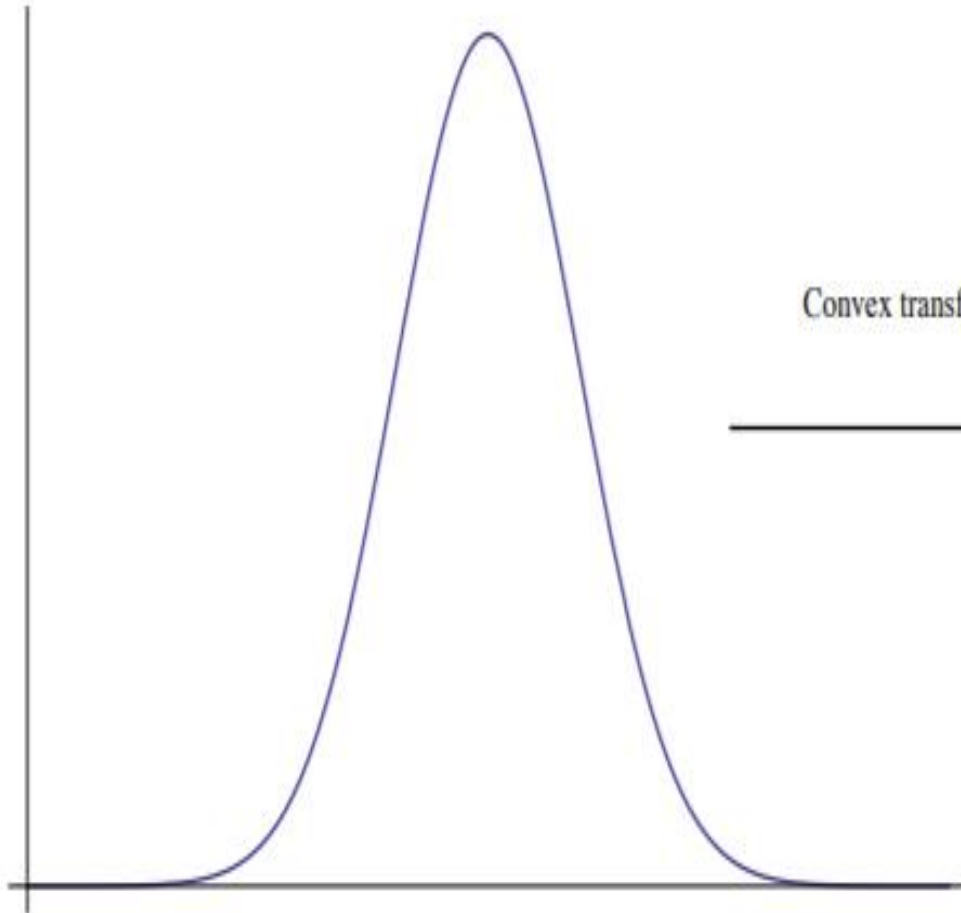
# Den praktiske filosofis trekant



# Rød-Grøn-Blå-modellen



Probability distribution of  $x$



Probability distribution of  $f(x)$

Convex transformation  $f(x)$

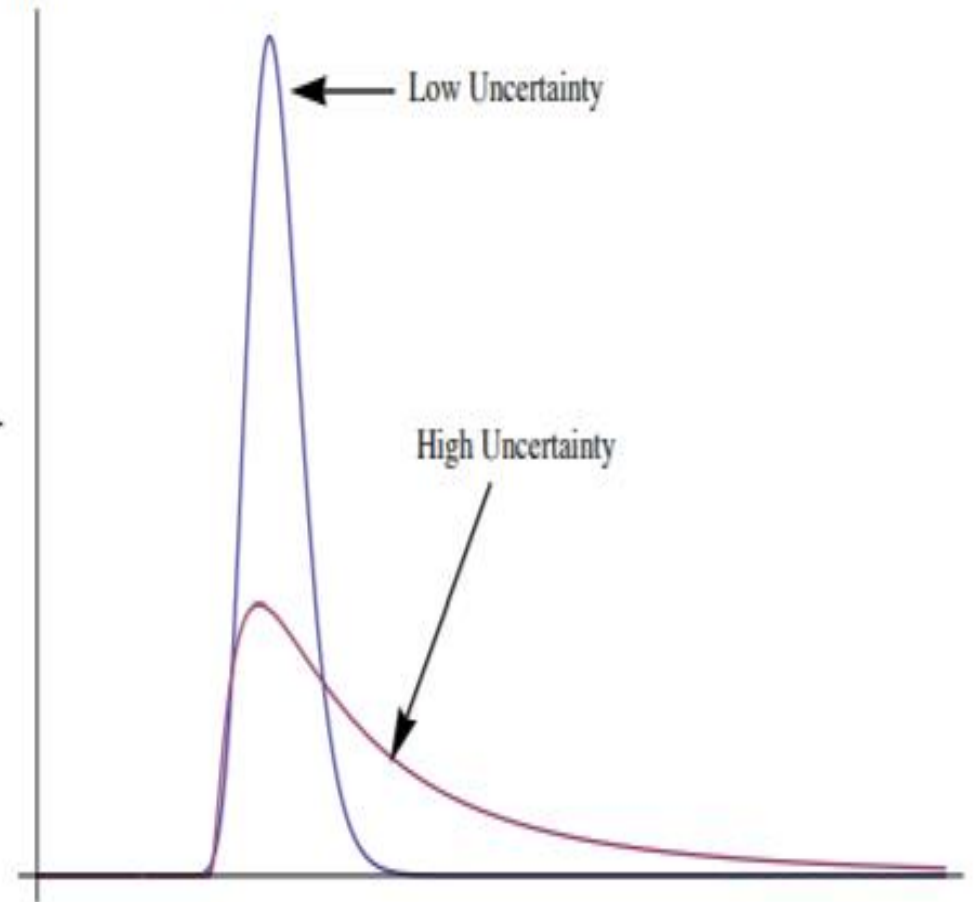
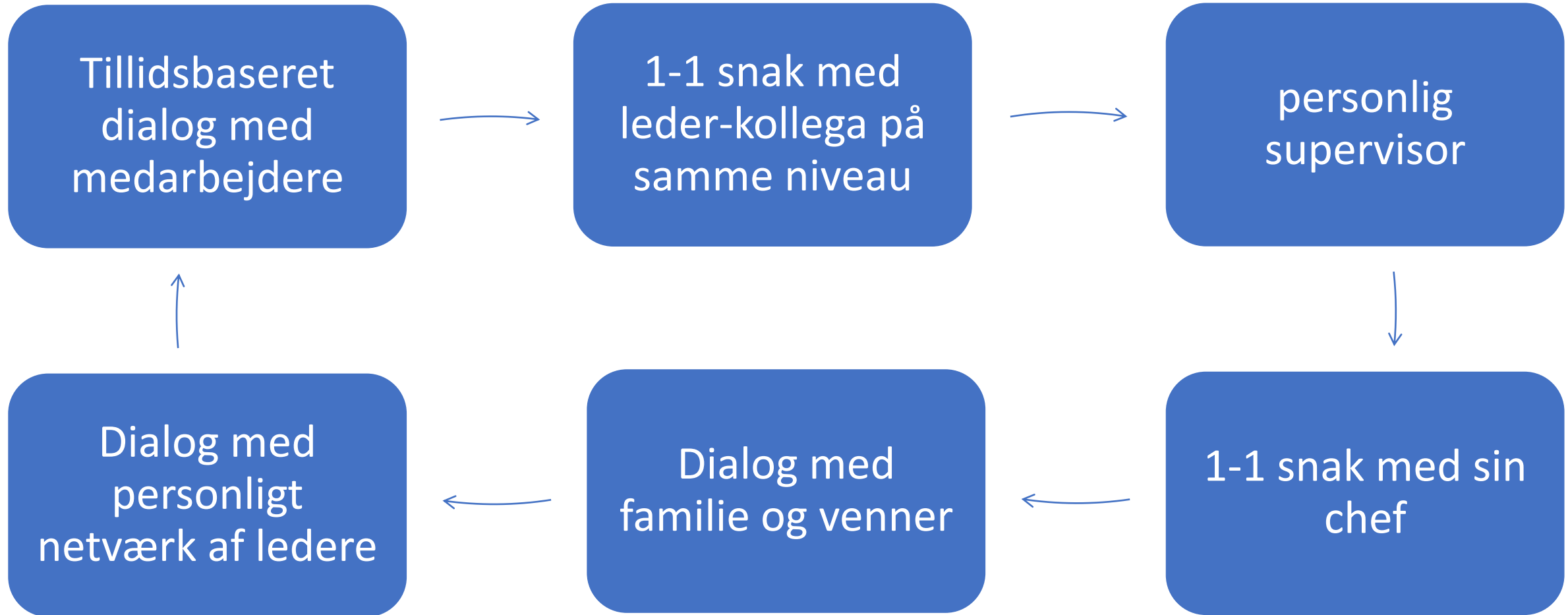


Figure 3- **Shows how antifragility gains from disorder.** A convex transformation, i.e., having an exposure with higher benefit than harm; where we look at the properties of  $f(x)$ , an asymmetric strategy based on  $x$ , rather than those of  $x$ . To the left is the distribution of outcomes for  $x$ , symmetric, to the right that of  $f(x)$ . The distribution of  $f(x)$  benefits from uncertainty: the more uncertainty, the higher the expected mean since negative events are of no significant harm.



Tillidsbaseret dialog med medarbejdere

1-1 snak med leder-kollega på samme niveau

personlig supervisor

Dialog med personligt netværk af ledere

Dialog med familie og venner

1-1 snak med sin chef

FRAGILE  
Damaged by  
disorder



ROBUST  
Resilient to  
disorder



ANTIFRAGILE  
Benefits from  
disorder

*“Don’t do unto others what you don’t want them to do to you”*