

Bedre arbejdsmiljø med DUREWALL metoden



– Ja tak til tryghed for personale og borgere

Nænsom Nødværge® er principbaseret forebyggelse og en konfliktdæmpende metode. Der arbejdes med mindst mulig kraft. Vi har ikke fokus på den voldelige person; men på det voldelige møde.

Når de borgere der skal hjælpes har det svært gælder det om at dine medarbejdere føler sig trygge. Det forplanter sig og man kan møde det angste eller vrede menneske på en rolig og tryghedsskabende måde. Bevidstheden om at man som medarbejder kan klare sig i svære situationer giver øget tryghed og et bedre arbejdsmiljø.

Ved at arbejde principbaseret vil I opleve selvstændighed, styrket social kapital og et fælles sprog i organisationen.

Vi gennemgår enkelte af Durewall-metodens 10 principper med fokus på beskyttelse og gennemgår forebyggelsesmodellen FØR-UNDER-EFTER. Du vil have 3 konkrete tips med hjem, som du kan dele med dine medarbejdere.

Derudover vil vi gennemgå ET-modellen. En model som arbejder med personalets egen tilstand i løbet af en arbejdsdag; hvordan skifter vores tilstand fra tryk til utryk, og hvordan kan vi pro-aktivt blive opmærksom på det skifte og regulere det.

Så er I allerede i gang med at forebygge konflikter, ligesom I vil lære enkle bevægelser og frigørelsesgreb.

Vel mødt til en spændende time

Om Durewall Institut

Durewalls tilgang til konflikt-håndtering kaldes Nænsom Nødværge®. Den bygger på en humanistisk indstilling og en etisk optræden. Nænsom Nødværge® sætter mennesket i centrum og har fokus på både personalets og "angriberens" velbefindende.

Durewall Institut har mere end 45 års erfaring med undervisning i Nænsom Nødværge®. Durewall Institutets grundprincip lyder:

*"lad ikke dagens
personale blive
morgendagens
patienter"*