



SOCIAL- OG INTEGRATIONSMINISTERIET

Social- og integrationsministerens

Å R S M Ø D E

2012

- 1. Skab fælles forståelse og sæt mål med mening**
 - 2. God implementering kræver begejstring**
 - 3. Skab klarhed om målene med udgangspunkt i borgeren**
 - 4. Hvad med os selv?**
 - 5. Tag et virkelighedstjek**
 - 6. Intet om brugerne uden brugerne**
 - 7. Gør alle ressourcer aktive**
 - 8. Forandring skal give mening for dig og mig**
 - 9. Hold fokus på målet og husk at måle**
 - 10. Gør viden brugbar med involvering**
 - 11. Mål på tre bundlinjer**
 - 12. Hold liv i forandringen**
- 

27. september 2012 har jeg holdt årsmøde med ledende kræfter på social- og integrationsområdet.

På mødet har vi udarbejdet 12 principper for effektiv implementering. Principperne skal inspirere til og åbne for fortsat dialog om, hvordan vi bedst får løst den aktuelle implementeringsopgave på social- og integrationsområdet. Her er principperne fra årsmødet:

1. Skab fælles forståelse og sæt mål med mening

Vi arbejder med borgerne. God implementering begynder med at svare på "hvorfor...". Vi skal have viden om problemet og kortlægge behov og metoder for at skabe fælles forståelse. Målet er et fælles fundament for den forandring, der giver mening og virker.

2. God implementering kræver begejstring

Vi skal begejstre og inspirere, når vi implementerer. Vejen er forberedelse: Vi skal bruge den viden, vi har. Involvere dem, det handler om – de er forudsætningen for implementering. Sætte klare rammer for forløbet. Inddrage kritikere. Vis vejen og vær modig.

3. Skab klarhed om målene med udgangspunkt i borgeren

Vi skal sætte fagligheden fri med afsæt i borgeren. Vi skal vise medarbejderne tillid, så de kan bryde vanetænkningen og være kreative. Vi skal ud af komfortzonen og fremme samarbejdet med borgere og nye aktører i det offentlige, civilsamfundet og erhvervslivet.

4. Hvad med os selv?

Vi skal skabe større sammenhæng mellem aktører, når det gælder viden, adfærd og indstilling. Fælles problemer kræver fælles løsninger. Vi er alle en del af problemet og en uundværlig del af løsningen. Succes og fiasko skal deles af alle.

5. Tag et virkelighedstjek

Vi skal spørge, om visionen er blevet til virkelighed? Giver projektet mening for alle involverede? Og er de nødvendige rammer og kompetencer til stede? Vi kan ikke planlægge os ud af alt – vi skal fokusere på målet og hele tiden justere kursen.

6. Intet om brugerne uden brugerne

Vi skal finde løsninger sammen med brugerne og menneskerne omkring dem – de er eksperter i deres eget liv. Inddrag dem og aktivér deres ressourcer. De bidrager til løsninger, der virker, og løsningerne giver mennesker ansvar for deres eget liv.

7. Gør alle ressourcer aktive

Vi skal trække på vores samlede ressourcer. Fremtidens velfærdssamfund bygger på inspirerende samarbejdsformer mellem borgerne, myndighederne og civilsamfundet. Se, anerkend og brug hinandens ressourcer optimalt.

8. Forandring skal give mening for dig og mig

Vi opnår ejerskab, engagement og resultater, når forandringen giver mening for borgerne, medarbejderne, lederne og politikerne.

9. Hold fokus på målet og husk at måle

Vi skal sætte realistiske mål og delmål. Vi skal bygge vores indsats på viden. Vi skal være vedholdende og lytte, så vores indsats skaber positiv forandring. Vi skal indsamle ny viden ved at måle på vores indsats og dokumentere vores resultater.

10. Gør viden brugbar med involvering

Vi skal bygge bro mellem på den ene side ny faglig viden om effekt samt praksiserfaring og på den anden side inddragelse af borgere, praktikere og ledelse.

11. Mål på tre bundlinjer

Vi skal måle resultater på tre bundlinjer: individ, samfund og økonomi. Det giver os bedre muligheder for bæredygtig implementering – både i de nære fællesskaber og i det store fællesskab.

12. Hold liv i forandringen

Vi skal holde liv i forandringen ved at skabe begejstring for fælles mål, så alle mærker den. Viden spredes gennem den autentiske, engagerede og gode historie.