

Den ledelsesmæssige (ud)fordring når mediestormen raser



Landsbyen Sølund, Skanderborg Kommune

216 beboere

13 boenheder/aktivitetscenter/videnscenter

700+ ansatte

230 mio. kr.



Sagsforløb

- Varslet tilsynsbesøg september – oktober 2017
- Kritisk rapport og 4 opmærksomhedspunkter
 - *at borgerne sikres fri adgang til og fra Boenhederne gennem oplåste yderdøre i dag og nattetimer*
 - *at sensor ved borger i BE 16 fjernes*
 - *at borgere sikres fri adgang til egne badeværelser/toiletter gennem oplåste døre*
 - *at tilbuddet sikrer, at tiltag over for enkelte borgere eller enkelte borgeres adfærd, ikke bliver rammesættende for øvrige borgere*
- Dialogmøde med socialtilsynet d. 5 december 2017
- Handleplan og høringssvar d. 18. december 2017
- Orienteringsmøde om ændring i praksis med berørte forældre/pårørende



Sagsforløb:

➤ Debat på Facebook henover julen/nytåret



PRESSE

➤ Agterskrivelse om 4 påtænkte påbud og påtænkt skærpet tilsyn d. 24. januar 2018

- *tilbuddets ledelse og medarbejdere skal gennemføre kompetenceudvikling i reglerne om magtanvendelse*
- *tilbuddet skal redegøre for, hvordan kompetenceudviklingen vil blive implementeret i praksis*
- *tilbuddet skal redegøre for, hvordan de vil sikre, at borgeres selvbestemmelsesret bliver overholdt*
- *tilbuddet skal dokumentere, at alle borgere bor i boliger, der er godkendt til beboelse og godkendt af socialtilsynet*

➤ Nyt dialogmøde med tilsynet 1. februar 2018

➤ Handleplan og høringssvar d. 7. februar 2018

➤ Uddybende redegørelse af høringssvaret d. 12. februar 2018

➤ **Endelig afgørelse om skærpet tilsyn og 2 påbud**

- ***Tilbuddets ledelse og medarbejdere skal gennemføre kompetenceudvikling i reglerne om magtanvendelse***
- ***Tilbuddet skal dokumentere, at alle borgere bor i boliger, der er godkendt til beboelse og godkendt af socialtilsynet***

PRESSE



Sagsforløb

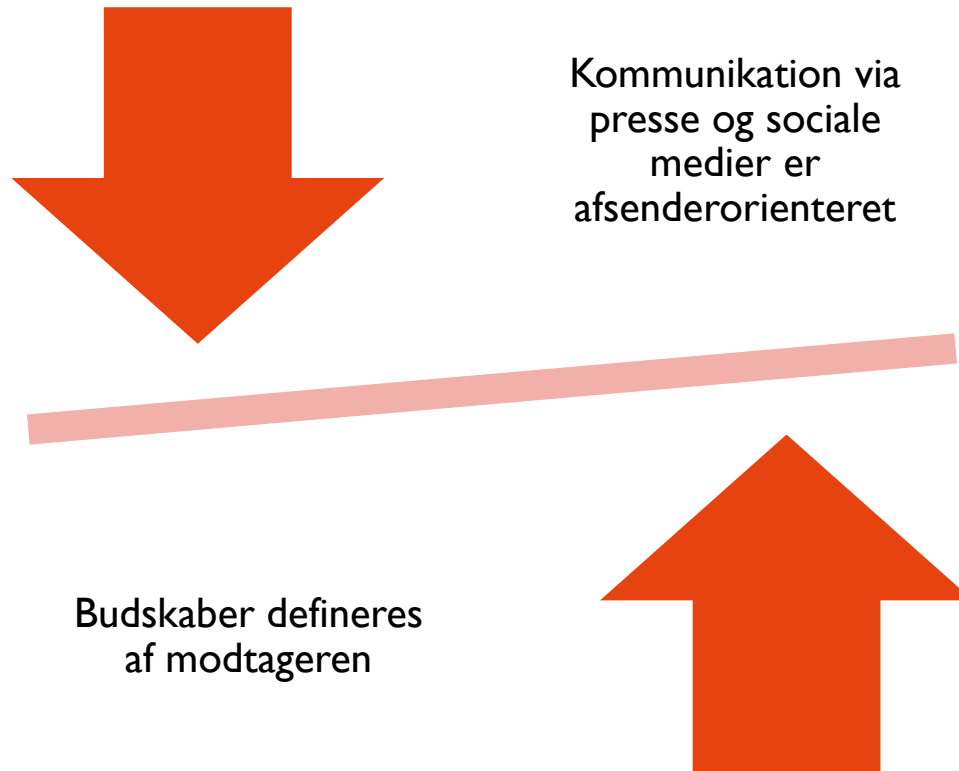
- ▶ 490 medarbejdere (alle fastansatte 20+ t/uge) på et 1-dags kursusforløb i reglerne om magtanvendelse (ultimo april)
- ▶ Alle vikarer sikres undervisning af lokale ledere (ultimo juni)
- ▶ Alle kommende nyansatte sikres indføring i reglerne via et fælles tilrettelagte intro forløb
- ▶ Udarbejdet nye interne retningslinjer
- ▶ Fast pkt. på alle fremtidige personalemøder
- ▶ Styregruppe – 1 gang årligt



Den ledelsesmæssige (ud)fordring



Den ledelsesmæssige (ud)fordring



Det dialogiske rum – den ledelsesmæssige fordring

▶ **Dialogiske forholdemåder:**

- Kongruens
- Metakommunikation
- Perspektivbevidsthed
- Gennemsigtighed
- Disinteresseret interesse
- Respekt for det bedre argument (argumentationens almengyldighed)



Dialogiske spørgsmål

- ▶ Bør vores neuropsykologiske- og pædagogiske viden om menneskers kognitive udviklingsalder indgå som (afgørende) element i vores fortolkning af Grundlovens frihedsrettigheder?
- ▶ Bør det alene være et menneskes fysiske kapacitet som afgør, om dette menneskes frihedsrettigheder jfr. Grundloven skal efterleves?



Den etiske fordring

- ▶ *”Hvis man forestiller sig, at fænomenet frihed og selvbestemmelsesret alene er et ”ydersideforhold” er der noget man godt og grundigt har misforstået. For frihed er grundlæggende et ”indersideforhold”, som ikke bør sammenlignes med endeløs selvudfoldelse og behovstilfredsstillelse, hvis grænseløse udfoldelse fører til selvudhuling og et forspildt liv i et angstfyldt sjælebur. Frihed er et indersideforhold betinget af ydre grænser, som når det gælder udviklingshæmmede borgere, i udstrakt grad skal sættes udefra af nænsomme grænser”.*

Niels Dujardin, tidligere fagkonsulent i Landsbyen Sølund

