





Landsmøde 2019 - Socialt Lederforum

Torsdag d. 28. marts 2019	
09.30 - 10.30	Ankomst – Kaffe/Rundstykker
10.30 - 11.00	Velkomst ved bestyrelsesformand Mie Karleby og direktør Bo Møllerup
11.00 - 11.30	<p>Oplæg:</p> <p>VUOS-projektet – et ambitiøst forskningsprojekt, der skal understøtte udvikling af 72 teams og skabe viden om virkningsfulde udviklingsforløb i forskellige kontekster</p> <p>Christian Nyvang Qvick, center manager i Kronprins Frederiks Center for Offentlig Ledelse og projektkoordinator på VUOS-projektet. Lone Bahnsen Rodt, landsbyleder i Landsbyen Sølund, som deltager i VUOS-projektet.</p> <p>Socialt Lederforum og Kronprins Frederiks Center for Offentlig Ledelse har indgået et samarbejde om det hidtil største forskningsprojekt inden for ledelses- og organisationsudvikling i Danmark.</p> <p>Projektet indebærer, at 72 teams på forskellige bosteder hver især bliver lodtrukket til at modtage et af tre forskellige udviklingsforløb omhandlende enten visionsledelse, distribueret ledelse eller medarbejdermotivation.</p> <p>For hver enhed deltager nærmeste personaleleder og dennes medarbejdere. Men hvad er projektets formål? Hvorfor er det bygget op om netop disse tre udviklingsforløb? Og hvad får de deltagende enheder ud af at deltage? Dette kan du høre mere om, når Christian Nyvang Qvick stiller skarpt på det forskningsmæssige og teoretiske afsæt for projektet og de tilhørende udviklingsforløb, mens Lone Bahnsen Rodt giver et praksisperspektiv på det udbytte som hun forventer, at ledere og medarbejdere i de deltagende teams fra Landsbyen Sølund får ud af at modtage de forskellige udviklingsforløb, samt det udbytte Landsbyen Sølund - som helhed - får ud af at deltage i forskningsprojektet.</p>
11.30 - 12.30	<p>Oplæg:</p> <p>Nye veje for velfærd</p> <p>Tinna C. Nielsen, antropolog og adfærds- og systemdesigner. Stifter af forandringsorganisationen <i>Move the Elephant for Inclusiveness</i>.</p> <p>Hvordan opnår vi offentlig innovation hvor flere mennesker, borgere, og medarbejdere er inkluderet i at se og udvikle nye muligheder for velfærd? Hvordan skaber vi nye former for velfærd og leder fremtidens velfærd, så der skabes bæredygtige forandringer for mennesker, samfund og økonomi. Antropolog og adfærdsdesigner Tinna C. Nielsen har gennem de seneste 18 år specialiseret sig i udviklingen af inkluderende adfærd, kulturer, og systemer i organisationer, byer, og samfund. Hun sætter fokus på hvordan vi med en dybere forståelse om mennesker og indsigter i hvad der driver menneskers adfærd, motivation, og beslutningsprocesser, kan designe nogle effektive og innovative løsninger på</p>



	<p>fremtidens velfærd. Det bliver med interaktive eksperimenter og praktiske eksempler fra offentlige og private organisationer fra hele verden på noget I kan gøre i jeres egen kontekst/arbejde.</p> <p><i>Tinna C. Nielsen er pionér for en innovativ metode baseret på adfærdsøkonomi kaldet Inclusion Nudges og medstifter af et globalt non-profit peer-to-peer initiativ af samme navn. Hun samarbejder med mennesker fra alle samfundslag og med private og offentlige organisationer, NGO'er, non-profit, sociale iværksættere og andre initiativtagere over hele verden. Hun er strategisk 'gender parity' samarbejdspartner i FN. World Economic Forum har udnævnt Tinna som Young Global Leader (2015-21), hvor hun også er co-chair for Global Future Council for Behavioural Science.</i></p>
12.30 - 13.30	Frokost og besøg hos udstillerne
13.30 - 14.30	Oplæg:
	<p>Organisationen er intet, organisering alt, lederen er intet – ledelse er alt og strategi er efterrationaliseret held.</p> <p>Sverri Hammer, <i>cand. scient. pol</i>, lektor i strategi, organisation og ledelse på DTU og partner i Mobilize Strategy Consulting. Forfatter til flere bøger om ledelse og organisation. Herunder den meget solgte "Meningskabelse, organisering og ledelse" (Samfundslitteratur 2014). Mange års erfaring som offentlig leder.</p> <p>Hvis spørgsmålene er enkle og svarene er entydige, er det nemt at være leder og træffe rationelle beslutninger. Men hvad gør man, hvis spørgsmålene er uklare, svarene er mudrede og løsninger alligevel er forhandlede?</p> <p>Hvordan holder vi fast på os selv som ledere i krydspres, dilemmaer og paradokser? Måske kan Wulffmorgenthaler og jazz hjælpe os mere end mere styring, planer og dokumentation?</p> <p>Glæd dig til en anderledes tilgang til ledelsesudfordringen, og find ud hvorfor ledere bør lænkes til kaffeautomaten, og vi ikke længere skal træffe konventionelle beslutninger. Det bliver fagligt, det bliver inspirerende, og det bliver morsomt.</p> <p><i>En stærk drivkraft for Sverri Hammer er at forstå og videreformidle svære stofområder til stor gavn for ledere, som ønsker at forbedre sig. Med sin brede erfaring i kufferten rådgiver han til dagligt andre i ledelse, organisationsudvikling og strategiarbejde. Et særligt fokus ligger på Karl Weick og hans teori om meningsdannelse i organisatorisk kontekst.</i></p>
14.30 - 15.15	Pause, indkvartering og besøg hos udstillerne





<p>15.15 - 16.00</p> 	<p>Oplæg:</p> <p>Legitim ledelse, stærke arbejdsfællesskaber og stresshåndtering</p> <p>Maja Loua Haslebo, <i>Erhvervspsykolog, selvstændig konsulent og forfatter til adskillige bøger og artikler om organisationsudvikling.</i></p> <p>Maja Loua Haslebo sætter fokus på ledelsens handlemuligheder og nyttige opmærksomhedspunkter, når det drejer sig om at styrke organisationen som et professionelt arbejdsfællesskab med fokus på at håndtere væsentlige udfordringer. Legitim ledelse handler om at styrke arbejdsfællesskabet og positionere den enkelte ansatte som et kompetent medlem af organisationen, der er til stede for at bidrage og ikke for at modtage. Positionen som kompetent bidragsyder og medlem af et stærkt og professionelt arbejdsfællesskab er være særlig vigtig i forbindelse med stressforebyggelse og stresshåndtering.</p>
<p>16.00 -17.00</p>	<p>Kaffepause og besøg hos udstillerne</p>
<p>17.00 - 18.00</p> 	<p>Oplæg:</p> <p>Spot fremtiden - træn din velfærdsledermuskel nu!</p> <p>Liselotte Lyngsø, <i>Cand.Phil i økonomi og politik, fremtidsforsker. Efterspurgt foredragsholder verden rundt. Stifter af Future Navigator.</i></p> <p>Alt hvad vi hidtil har lavet, prioriteret og ment er til revision og nye vaner og ritualer vil blive skabt i en økonomi i hastig forvandling. Det gælder ikke mindst for velfærdsområdet der med digitalisering, kunstig intelligens og adaptiv læring i den grad vil blive forandret. Vi vil blive tvunget til konstant at jage det, der giver værdi og mening - for alt hvad der minder om rutine vil vi få "kloge" maskiner til at overtage. Fornyelse bliver et krav men basisviden vil fortsat være et grundvilkår. Målet for ledere på velfærdsområdet bliver at få skabt noget bedre for mindre.</p> <ul style="list-style-type: none">• Vil vi lære at sætte grænser ved hjælp af nye teknologier som body-hacking?• Vil vi skulle skifte karriere et utal af gange og leve som digitale nomader?• Vil vi leve meget længere end vi i vores vildeste fantasi havde forestillet os?• Vil vi erstatte pensioner med pauser?• Vil vi lade kunstig intelligens og virtual reality tage os helt nye steder hen?• Vil vi opbygge en social kapital og likes på nettet, der bliver mere værd end vores CV?• Vil vi samarbejde med mikro-virksomheder og lave aftaler ved hjælp af blockchains?• Vil vi stå overfor nogle kæmpe etiske dilemmaer som vi skal kunne svare på?• Vil vi lade være med at tage sammenhold og civilsamfund for givet - men nøje forhold os til fællesskabet.• Vil vi lede ved hjælp af følgeskab? <p>Hør fremtidsforsker Liselotte Lyngsøs provokerende, sjove og tankevækkende bud på, hvad det vil kræve at trives og få succes i morgendagens velfærdsstat.</p> <p><i>Liselotte Lyngsø har en særlig evne til at male mentale billeder af, hvordan udviklingen vil påvirke os. Udover at være en efterspurgt foredragsholder arbejder hun som konsulent, for flere store globale virksomheder som OSM, TryghedsGruppen, Eidsiva, Husbanken og DI.</i></p>




	<i>Dette forår vil hun desuden undervise i at spotte og planlægge i forhold til fremtiden på University of Columbia, i Transport Ministeriet i New Zealand og på Innovationslinjen på CBS. Derudover er hun udpeget til 2018 NMC Technology Outlook.</i>
18.00 - 19.30	Pause
19.30 -	Festaften



	Fredag d. 29. marts 2019
09.00 - 09.05	God morgen - Praktiske bemærkninger
09.05 - 09.30	Morgenvækker - UkuleleHanne  <p>Dansk rap, funky ukulelepop og smuk vokal. En mærkelig cocktail? Ikke når UkuleleHanne er på scenen. Her kan du opleve netop dén blanding i et anderledes, humoristisk og dybt musikalsk univers, der sætter benene i bevægelse og hjernecellerne i sving.</p> <p>Det er en helt særlig oplevelse, når en pænt klædt kvinde spiller ukulele og gengiver de mest sexistiske tekster kendt fra rap- og hiphop miljøet. Teksterne får på den måde en anderledes klang og en markant anderledes betydning.</p> <p>“Rav på min røv og rør mine rynkne dadler” og det, der er meget værre, lyder det fra Suspekt i hittet 'Sut den op fra slap', og sådan lyder det også fra UkuleleHanne i hendes version af det store hit. Uden at ændre på teksterne sætter UkuleleHanne fokus på lyrikken i markante hiphop-hits fra blandt andre Suspekt, L.O.C. og Emil Stabil og giver genren sit helt eget smukke, men også absurde feminine touch.</p> <p>Der er lagt op til en anderledes, humoristisk og tankevækkende start på dagen. Det drejer sig om musik, sprog og køn - og på (meget) anderledes vis lægges op til eftertanke. Vi skal nok blive vågne!</p>
09.30 - 10.15	Oplæg: Kan man lede med talen?  <p>Jonas Gabrielsen, Ph.d. fra CBS og i dag lektor i retorik på Roskilde Universitet. Han forsker og underviser i ledelsesretorik, og har bidraget med en række artikler og bøger om emnet. Bl.a. bogen "Ledere, der taler – taler, der leder" fra 2014. Han underviser og træner udøvende ledere i både ind- og udland.</p> <p>Med taler kan man flytte både organisationer og medarbejdere. Men det kræver, at man forstår ledertalens DNA og ved, hvad ledertalen kan (og ikke kan). Jonas Gabrielsen afdækker i sit oplæg den moderne ledertale: Hvad er en ledertale i dag? Hvad kan man som leder opnå med talen? Og hvordan holder man ledertaler, der sætter spor?</p>
10.15 - 10.45	Pause og besøg hos udstillerne



10.45 - 11.45	Delforedrag/Workshops Deltagerne har en time i den valgte workshop.
11.45 - 12.15	Pause og besøg hos udstillerne
12.15 - 13.15	Oplæg: "Et liv, En tid, Et Menneske"  Morten Albæk (f. 1975) er cand.mag. i historie og filosofi, adjungeret professor i filosofi ved Aalborg Universitet og stifter af rådgivningsvirksomheden Voluntas. Morten Albæk startede sin karriere i Danske Bank, hvor han endte som Senior Vice President for Idé-udvikling og Innovation, inden han blev Chief Marketing Officer og medlem af Executive Committee hos Vestas. Han er blevet kåret som en af de mest innovative marketingledere fem år i træk af 'The Internationalist' og er desuden forfatter til flere bestsellere, (bl.a. Generation Fucked Up? (2005) og Det Gennemsnitlige Menneske (2013)), og udgav i oktober 2018 sin fjerde bog "Ét Liv. Én Tid. Ét Menneske - Hvordan vi glemte at leve et meningsfuldt liv". Morten Albæk tager i sit foredrag udgangspunkt i de emner han behandler i blandt andet hans seneste bog "Ét Liv, Én Tid, Ét Menneske", og stiller spørgsmålet: Hvordan forbruger vi egentlig vores tid bedst? Det gør vi vel sammen med dem, vi elsker og på noget vi elsker? Men hvorfor accepterer vi så at bruge så meget af vores ene liv på mennesker og aktiviteter, vi ikke elsker? Det er en af de absurditeter, som Morten Albæk gør op med for i stedet at bringe fokus på ny og mere meningsfuld måde at lede sig selv og andre mennesker gennem livet på. Morten Albæk giver i sit nye foredrag sit svar på, hvilke radikale konsekvenser der følger med erkendelsen af, at vi kun lever ét liv i én tid. <i>I bogen 'Ét Liv, Én Tid, Ét Menneske' stiller filosofen og lederen Morten Albæk spørgsmålet hvordan det kan lade sig gøre, at vi som et af verdens rigeste og mest lykkelige folkeslag samtidig kan være så hårdt ramt på vores mentale velbefindende, målt på antallet af mennesker, der lider af stress, angst og depression. Undervejs gør han op med begrebet work-life balance og forestillingen om, at en skarpere adskillelse mellem arbejde og fritid kan løse problemet.</i> <i>Det er en illusion, at livet kan deles op i et arbejdsliv og et privatliv, og det er en sproglig manipulation, som fastholder os i en sump af meningsløshed, der i sidste ende gør os syge. Hvordan vi redder os ud ad dette eksistentielle morads, giver Albæk flere bud på, men først og fremmest handler det om at kende forskel på tilfredshed, lykke og mening - og sætte sidstnævnte i centrum for tilværelsen. Det handler i sidste ende ikke om at blive tilfreds eller lykkelig, men om at skabe et meningsfuldt liv.</i>
13.15 - 13.30	Afslutning – grap-and-go sandwich