




Landsmøde 2021 - Socialt Lederforum

	Onsdag d. 18. august 2021
09.30 – 10.30	Ankomst – Kaffe/Rundstykker
10.30 – 11.00	Velkomst ved bestyrelsesformand Mie Karleby og direktør Bo Møllerup Videohilsen v. Astrid Krag
11.00 – 11.30	Oplæg: Udvikling af kvalitet og stabilitet – set fra forskellige positioner  <p>Trine Stokholm, tilsynschef Socialtilsyn Øst. Oprindeligt uddannet pædagog. Suppleret med Diplom i Ledelse (DPU), Master i Ledelse og Organisationsudvikling (SDU/DPU) og Master in Management Development (CBS).</p> <p>Vi skyder programmet i gang med en aktuell fortælling fra praksis. En fortælling om at stå i spidsen for en gennemgribende 'turn around' og om at bryde det 'glasloft', der jobmæssigt er mellem praksisfeltet og myndighedsfeltet indenfor det specialiserede socialområde. Trine Stokholm har en uddannelsesvej, der ikke er snorlige og alt andet end det, man traditionelt vil tro, er den klassiske profil for en chef i den funktion hun besidder nu.</p> <p>Hun vil fortælle hvilken betydning, hun forventer det vil have på det område hun som tilsynschef er i spidsen for - men også for den generelle tendens, der ses omkring ledelse og det at sætte sine hold ledelsesmæssigt.</p> <p>Trine Stokholm er oprindeligt uddannet pædagog fra Københavns socialpædagogiske seminarium og har arbejdet som leder af forskellige pædagogiske tilbud, indtil hun i slutningen af 2020 søgte og blev valgt til stillingen som tilsynschef for Socialtilsyn Øst.</p> <p>I oplægget vil Trine Stokholm fortælle hvilken betydning hendes seneste ansættelse som virksomhedsleder, for et af det helt store tilbud indenfor det specialiserede socialområde - Autisme Center Vestsjælland (ACV) med mere end 700 medarbejdere - har haft for hendes vej gennem 'glasloftet'.</p> <p>På ACV, stod Trine Stokholm i spidsen for en omfattende 'turn around'. Der var pres fra arbejdstilsyn, de faglige organisationer, det politiske niveau og ikke mindst fra socialtilsynet. Der var krav om markante ændringer - ellers risikerede man at godkendelsen ville ryge for store dele af ACV. Under Trine Stokholms overordnede ledelse nedbragte ACV over en kortere årrække antallet af magtanvendelser med mere end 80%. Samtidig blev økonomien og stabiliteten sikret bedst muligt – midt i turbulente tider der krævede gennemgribende forandringer og markant</p>



	<p>opkvalificering af personalet - med det resultat af et tocifret millionunderskud blev nedbragt betragteligt. Det er vigtig viden og erfaring, Trine Stokholm på den måde har med ind i arbejdet på et højere myndighedsniveau i stillingen som tilsynschef.</p> <p>Trine Stokholms 'ledelsesrejse' er en fortælling om at bevæge sig fra den ene side af skrivebordet til den anden. Om at bevæge sig fra at være den, der bliver kontrolleret til at være den, der overordnet har ansvaret for udøvelse af kontrol. Men allermest er det en fortælling fra praksis om praksis og om hvordan vi alle har et medansvar for at skabe god ledelse.</p>
<p>11.30 – 12.30</p> 	<p>Oplæg:</p> <p>Hvordan holder man som både medarbejder og leder til et psykisk krævende job?</p> <p>Rikke Høgsted, Direktør Institut for Belastningspsykologi. Krisepsykolog, forfatter, foredragsholder og konsulent med en lang og bred erfaring med belastningspsykologien fra arbejde som konsulent i Dansk Røde Kors, rådgiver i Kræftens Bekæmpelse, militærpsykolog i det Danske Forsvar, chefpsykolog i Falck Healthcare og udviklingschef i Region Hovedstadens Psykiatri. Ud gav i 2018 "Grundbog i Belastningspsykologi – forebyggelse af primær og sekundær traumatisering". www.belastningspsykologi.dk</p> <p>Et oplæg om belastningspsykologien; hvad der påvirker og potentielt belaster; hvilke faresignaler, man skal have blik for; og eksempler på forebyggende strategier.</p> <p>Ingen mennesker – hverken medarbejdere eller ledere - kan holde til hvad som helst. Alle mennesker har et "breaking point". Det ved vi godt i dag. Og det er ikke ny viden. Den har vi haft siden Anden Verdenskrig, hvor immunitetshypotesen om den usårlige soldat led sit nederlag. Militærpsykologiske studier viste nemlig nu, at en hvilken som helst soldat ville bryde sammen under angreb, hvis blot man skruede op for antallet af dage i skyttegravene og kampenes intensitet – menige som officerer. Man måtte sande at psykiske traumer ikke kun opstod hos de "svage" eller "skrøbelige", men også hos den "stærke" og "robuste" ener.</p> <p>Til trods for, at vi har haft denne viden i så mange år, hersker der fortsat to myter: Myten om den usårlige fagperson og myten om den almægtige leder, der hver især bare kan holde til deres opgaver trods årelang konfrontation med fx død og lidelse, trusler og tragedier eller fx systematiske besparelser, implementering af nye dokumentationsværktøjer eller et stort arbejdspress, måske blandt andet forårsaget af et højt sygefravær.</p> <p>"Jeg har som psykolog og leder gennem 20 år selv været i mentale højrisikjob. Både i første linje som medarbejder og anden linje som leder og det både i ngo'er som private og offentlige organisationer. Og det har lært mig én ting: Man kan i længden som både medarbejder og leder kun holde til et psykisk krævende job, hvis alle på arbejdspladsen tager et medansvar. At forebygge mentale skader er en holdsport – It takes a whole organisation to prevent a trauma. Traumeeksponering og høje</p>



	<p>følelsesmæssige krav kan påvirke alle i organisationen, hvilket både i hverdagen og under pres vil kunne forringe alles evne til at tænke og handle klart og professionelt. Både medarbejdere og ledere mister ind imellem balancen og begynder at trække til den ene side og blive tykhudet og til andre tider trække til den anden side og blive tyndhudet. Det er fuldstændig menneskeligt. Kunsten er at opnå en kollektiv bevidsthed om fænomenet, så man får øje på det og sammen hjælper hinanden ind på midten af vejen igen". (Rikke Høgsted).</p>
12.30 – 13.30	Frokost og besøg hos udstillerne
13.30 – 14.30	<p>Oplæg:</p> <p>Magt og ledelse</p> <p><i>Morten Fogsgaard</i>, cand. psych. og ErhvervsPhD-stipendiat i ledelse- og organisationspsykologi ved Aalborg Universitet og chefkonsulent og partner i konsulenthuset UKON. Han arbejder aktuelt med konsultation og forskning inden for ledelsesudvikling, ledelse af tværgående samarbejdsprocesser, udvikling af ledelsesteams samt magt og indflydelse i organisationer. Underviser desuden på masteruddannelsen i Ledelses- og Organisationspsykologi (LOOP) ved Aalborg Universitet samt Master of public Governance ved Copenhagen Business School. Morten Fogsgaard har udgivet en lang række artikler og bøger om magt og indflydelse, offentlig ledelse og samarbejde på tværs.</p> <p>Magt er et af de mest forkætrede begreber i moderne organisationer. Ikke alene er magt ofte et tabu, noget, som både ledere og medarbejdere stiltiende undlader at tale om, fordi det er et sprængfarligt emne. Men det er også i sig selv et svært tilnærmeligt fænomen. Det er ikke altid let at hitte rede i, hvori magten egentlig består. Men hvorfor er det egentlig sådan?</p> <p>I dette oplæg vil Morten Fogsgaard udfolde og diskutere magtens potentialer, udfordringer og faldgruber i relation til livet i nutidens organisationer.</p> <p>Formålet er ikke kun at kritisere eller demaskere skjulte og bløde magtformer, men også at skabe afsæt for en konstruktiv praktisk udvikling af organisationer og ledelse. Gennem oplægget vil han vise, at øget bevidsthed om magtens eksistens, løbende analyser, diskussioner og kritisk refleksion giver mulighed for at arbejde konstruktivt med fx lederes og medarbejderes forskellige positioner, og at "kampe" i den sammenhæng kan være konstruktive. Det er således en central pointe, at magt ikke nødvendigvis er noget, der nedbryder og fastlåser, men at et eksplicit fokus på magt kan være produktivt for både organisationen og medarbejderne.</p>
14.30 – 15.15	Pause, indkvartering og besøg hos udstillerne







<p>15.15 – 16.00</p> 	<p>Oplæg:</p> <p>Mod i ledelse</p> <p>Karsten Mellon, ph.d., forfatter til en række bøger (vedrørende ledelse, læring og videnskabsteori) og ledelseskonsulent. Udgiver i 2020 en række ledelsesbøger: 'Mod i ledelse' (2020); 'Den ydmyge leder' (2020); 'Socialkonstruktionisme - ledelse og organisation' (2020), med professor Kenneth Gergen.</p> <p>Mod er en forudsætning for god ledelse. Som leder skal man sætte sig på spil og turde sige fra og sige til – både opad i systemet og overfor medarbejderne.</p> <p>Karsten Mellon peger i sit oplæg på behovet for modighed fremfor magelighed, fordi ledelse er vanskeligt. Modet handler om at inddrage medarbejderne, turde tvivle og vise sårbarhed.</p> <p>Modet bliver dermed en måde at reflektere over hvorfor der er handlinger man ikke foretager, og hvilke handlinger man bør foretage, trods ubehag og besvær.</p>
<p>16.00 – 17.00</p>	<p>Kaffepause og besøg hos udstillerne</p>
<p>17.00 – 18.00</p> 	<p>Oplæg:</p> <p>Lederskab og Compassion</p> <p>Vibeke Lunding-Gregersen, autoriseret og specialistgodkendt psykolog, direktør i Mindwork og autoriseret arbejdsmiljørådgiver af Arbejdstilsynet. Hun er forfatter til den storsælgende bog "Hjernen på overarbejde – derfor er compassion vores vej til et bæredygtigt liv og samfund (2018) samt Kort og Godt om Compassion (2019).</p> <p>Vibeke er efterspurgt ledelsesrådgiver, underviser og foredragsholder, ligesom hun deltager i internationalt udviklings- og forskningssamarbejde. Til dagligt arbejder hun med fokus på mental bæredygtighed gennem bl.a. lederudvikling og medarbejderudvikling i både offentlige og private organisationer. Siden 2014 har compassion-baserede tilgange været det bærende element i Mindworks arbejde med både individer, grupper og organisationer.</p> <p>Med udgangspunkt i den storsælgende bog "Hjernen på overarbejde - Derfor er compassion vores vej til et bæredygtigt liv og samfund" præsenterer Vibeke Lunding-Gregersen årsagerne til og konsekvenserne af ubalance i menneskehjernen. Hun stiller spørgsmål til, om den måde vi sammen har indrettet vores moderne samfund og (arbejds)liv på er holdbar? Om vi er nået dertil, hvor menneskelige hjerne ikke længere kan følge med? Om vi kan blive ved med ukritisk at optimere, udvikle og forandre? Alt sammen uden at tage hensyn til den vigtigste ressource vi har: Menneskehjernen!</p> <p>I det moderne samfund bliver hverdagen for mange ledere fyldt af kortsigtede resultater på den ene side, og frygten for stilstand på den anden. Dermed glemmer vi at tage hensyn til vores fælles menneskelige vilkår. Konsekvenserne for mange er, at vi trods store ambitioner og højt engagement både mistrives og underpræsterer. En vej til bæredygtig ledelse, bedre resultater og ikke mindst gode sunde liv for både ledere og medarbejdere går gennem skabelse af mere menneskelige rammer for tilværelsen og derigennem menneskets særlige evne til compassion.</p>





	<p>Vibeke beskriver med udgangspunkt i videnskabelige data, hvordan compassion er en unik menneskelig egenskab, der giver os en naturlig vej til at skabe bæredygtige og sunde arbejdsliv for både ledere og medarbejder.</p> <p>Deltagerne vil bl.a. få indsigt i:</p> <ul style="list-style-type: none">• hvordan viden om menneskehjernen har betydning for dit (arbejds)liv• hvad magt gør ved din hjerne og betydning af dette for din ledelse• betydningen af compassion og psykologisk tryghed for både trivsel og performance
18.00 – 19.30	Pause
19.30 –	Festaften



	Torsdag d. 19. august 2021
09.00 – 09.05	God morgen – Praktiske bemærkninger
09.05 – 09.30	Morgenvækker: Rikke Thomsen – en helt særlig sønderjysk stemme  <p>I april 2019 bragede Rikke Thomsen gennem lydturen på sin egen stille facon. Alene med sin guitar, sang hun om ikke at høre til, om udlængsel og om hjemve... på klingende sønderjysk. Singlen Åltins Koldt i København, gik viralt på samtlige danske medier, stærkt efterfulgt af EP'en Omve'n Hjemve -6 sange, der ramte Sønderjylland direkte i hjertekulen og hurtigt spredte sig ud i årene til det ganske danske land.</p> <p>Rikkens fortællinger omhandler det nære, det kære og den tunge kuffert, hun har taget med sig, fra sin lille flække i Sønderjylland. Sangene er skrevet med kærlighed, skrøbelighed og som en stille opsang og cadeau til dem og det, hun kommer fra. Guitarspillet er stærkt og gennemtænkt og indkapsler sangene på særlig fornem vis i et, på een og samme gang, moderne og traditionelt singer/songwriter univers.</p> <p>Efter udgivelsen af Omve'n Hjemve, modtog 28-årige Rikke Thomsen Modersmål Prisen 2019 for sin indsats for den sønderjyske dialekt - tilmed som den yngste modtager nogensinde.</p> <p>I foråret 2020 var hun klar med sin forårstour med hånden fuld af nye sange, såvel som sangene fra Omve'n Hjemve, svøbt i sjove, skæve og underspillede anekdoter fra livet på og af landevejen.</p> <p>Torsdag den 19. august gør hun stop på Nyborg Strand og giver os en hånd med at få søvnen gnedet ud af øjnene. På en behagelig og underfundig måde.</p>
09.30 – 10.30	Oplæg: Hvordan skaber man plads til livsverdenen midt i en professionel systemvirkelighed?  <p>Tommy Kjær Lassen er ph.d. i ledelsesfilosofi, underviser på en række lederuddannelser og forfatter til bogen 'Filosofi for ledere. Fordybelse, nærvær og mening i det daglige lederskab', der blev udgivet på forlaget Samfundslitteratur i 2020. Tommy driver konsulentvirksomheden StayHuman, der arbejder med en filosofisk, etisk og eksistentiel tilgang til ledelse og arbejdsliv. Oprindeligt er Tommy uddannet cand.theol. og han har i en kort årrække arbejdet som præst.</p> <p>"I en professionel og teknologisk ledelsestid er der mere end nogensinde brug for at styrke den menneskelige side af ledelse. Fremtidens ledelse er for den, der vil være</p>



	<p>menneske først og leder næst” (’Filosofi for ledere. Fordybelse, nærvær og mening i det daglige lederskab’, Samfundslitteratur, 2020)</p> <p>Tommy Kjær Lassens oplæg kredser om de eksistentielle konflikter, der kan opstå imellem det menneskelige og det professionelle, og giver nogle bud på hvordan man kan opnå en meningsfuld balance.</p> <p>En filosofisk tilgang til offentlig ledelse med inspiration fra tænkere som Søren Kierkegaard, K.E.Løgstrup og Hannah Arendt.</p>
10.30 – 11.00	Pause og besøg hos udstillerne
11.00 – 12.00	<p>Oplæg:</p> <p>Balance i ledelse Stine Bosse, erhvervskvinde og bestyrelsesformand.</p>  <p>Det er på tide, at vi taler rent ud om ledelse og forskelle og ligheder mellem offentlig og privat sektor, og om hvordan begge kan blive bedre gennem at lære af hinanden. Den offentlige sektor har ikke råd til at lade være, og den private sektor kan ikke blive ved med kun at tjene penge. Det handler om BALANCE.</p> <p>Vi har også spurgt Stine Bosse om hun vil sige noget om balancen mellem kvinder og mænd. Hun bliver ofte spurgt om råd, når man i samfundet ønsker flere kvinder på ledende poster. I salen på Nyborg Strand er der et markant flertal af dygtige kvindelige ledere. Måske kan Stine Bosse få øje på noget, som vi kan lære omverdenen?</p>
12.00 – 12.30	Pause og besøg hos udstillerne
12.30 – 13.30	<p>Oplæg:</p> <p>Det hele startede her i nærheden Thure Lindhardt, skuespiller.</p>  <p>I 2000 fik Thure Lindhardt sit helt store gennembrud som i rollen som den autistiske Brian i Kaspar Rostrups drama ’Her i nærheden’. Siden har han haft store roller filmroller i ’Nordkraft’ (2005), ’Flammen & Citronen (2008), ’Blå mænd’ (2008) og ’Sandheden om mænd’ (2010).</p> <p>Internationalt er han kendt for roller i bl. a. Dan Brown – filmatiseringen ’Engle og dæmoner’ (2009) og som kidnapperen Wolfgang Priklopil i Natascha Kampusch – filmen ’3096 dage’ (2012).</p> <p>Han har også medvirket i flere populære danske og internationale tv-serier. Eksempelvis ’Edderkoppen’, ’Rejseholdet’, ’Broen’, ’The Borgias’, ’Badehotellet’ og ’The Last Kingdom.</p> <p>I efteråret 2019 udgav Thure Lindhardt i samarbejde med Rune Skyum-Nielsen bogen ’Vi ved jo hvordan det er at være menneske’ der blandt andet er blevet betegnet som ”et enestående kig ind i hoved, hjertekule og hylster på en af Danmarks mest markante, nysgerrige og alsidige skuespillere. Et opgør med den gamle travet om et fag, hvis aktører er for nærige og hemmelighedsfulde til at give noget af sig selv”.</p>

Fotograf:

Robin Skjoldborg



	<p>'Vi ved jo hvordan det er at være menneske' er en bog om at gøre brug af andres fortælling – de virkelige væsners såvel som de fiktives. En bog om at tage sig selv op til revision. En bog om rollerne og om livet indimellem. En bog om det, vi har til fælles: At være menneske og historiefortæller. Den er en indsigt i at indleve sig.</p> <p>Netop andres fortællinger har været udgangspunktet, når Thure Lindhardt har spillet den autistiske Brian eller narkomanen i 'Nordkraft' – på den måde har han stiftet bekendtskab med livet for nogle af de mest udsatte borgere, som Socialt Lederforums medlemmer også kender. Han er blevet til disse personer.</p> <p>Samtidig kender han også "systemet" fra den anden side – blandt andet qua sine roller som kriminalbetjent.</p> <p>Der venter en time med udpluk fra en lang karriere, fortællinger om at blive transformeret til nogle af de mest udsatte borgere, vi kender, og om det vi har til fælles. Nemlig at være mennesker og historiefortællere.</p>
13.30– 13.45	Afslutning – grab-and-go sandwich