






## Landsmøde 2022      Socialt Lederforum

<b>Torsdag d. 24. marts 2022</b>	
<b>09.30 – 10.00</b>	<b>Ankomst – Kaffe/Rundstykker</b>
<b>10.00 – 10.30</b>	<b>Velkomst ved bestyrelsesformand Mie Karleby og direktør Bo Mollerup</b> <b>Videohilsen v. Astrid Krag</b>
<b>10.30 – 11.15</b>	<b>Oplæg:</b> <b>Aktuelt oplæg (endnu ikke fastlagt)</b>
<b>11.15 – 11.45</b>	<b>Pause - besøg hos udstillerne</b>
<b>11.45 – 12.30</b>	<b>Oplæg:</b> <b>Støjfri Ledelse</b>  <i>Bastian Overgaard, ledelsesrådgiver, forfatter og underviser i støjfri ledelse.</i> <p>Med udgangspunkt i begrebet Støjfri Ledelse udfordrer Bastian Overgaard den måde, vi kommunikerer, mødes og samarbejder. Han stiller især skarpt på møder, hvor vi taler uafbrudt, glemmer at lytte og udmatter hinanden mentalt. Med indsigter fra sprogforskning, hjerneforskning og adfærdsforskning stiller han spørgsmålstejn til, om vores faglighed drukner i talestrømmen og om vi kunne gøre det bedre. Han viser også konkrete cases på organisationer, der har styrket nærvær, samarbejde og trivsel ved at systematisere og samskabe stilhed.</p> <p>Bastian Overgaard er en efterspurgt foredragsholder og kendt for at give stilhed en stemme i erhvervslivet. Hans pionerarbejde er omtalt i bl.a. Forbes, Børsen, Berlingske Business og DR TV-Avisen. Han har udviklet Silent co-creation, som han har arbejdet med virksomheder og organisationer som fx Novo Nordisk, TCD, Ørsted, Finansforbundet og Region Midtjylland. Bastian er aktuell med sin anmelderroste bog "Støjfri Ledelse", som udkom på Akademisk Forlag i marts 2021.</p> <p>Deltagerne vil bl.a. få indsigt i hvordan de slutter møder før tid, får alle kolleger i tale og holder møder, der ikke dræner alle for mentalt overskud.</p>
<b>12.30 – 13.45</b>	<b>Frokost og besøg hos udstillerne</b>




<p><b>13.45 – 14.30</b></p> 	<p><b>Oplæg:</b></p> <p><b>Styrk lederes trivsel og resultater</b></p> <p><i>Jan Heiberg Johansen arbejder med ledere og ledelsesgrupper over hele landet og står bag en analyse af lederes psykiske arbejdsmiljø på offentlige arbejdspladser. Han er ekstern lektor og selvstændig ledelsesrådgiver i Heiberg – ledelse, læring og analyse. Han er uddannet MBA og cand.mag. i idehistorie og har arbejdet i konsulentbranchen i otte år og været leder i 12 år. Han er forfatter til bøgerne, Paradoksledelse – Jagten på værdi i kompleksitet fra DJØF Forlag (2018) og Paradox Management – Contradictions and Tensions in Complex Organizations fra Palgrave Macmillan (2019).</i></p> <p>Hvordan passer lederne bedre på dem selv – og dermed også på deres ledelsesopgave? Ledere står ofte i stærke krydspres og svære dilemmaer. Det er motiverende at lykkes med svære udfordringer, men det kan også slide på trivslen. Det er afgørende at vende krydspreset, så det bliver positivt og produktivt for lederen.</p> <p>Til tider bliver lederne deres egen værste fjende, bla. fordi de spørger for lidt om hjælp.</p> <p>Oplægget sætter spot på, hvad der påvirker lederes psykiske arbejdsmiljø og hvad der skal til for at skabe et mere motiverende og produktivt arbejdsmiljø for ledere – og medarbejderne – på det sociale område. Oplægget bygger på ny viden, cases og værktøjer.</p> <p>Vi dykker ned i to nøglespørgsmål:</p> <ul style="list-style-type: none"><li>- Hvordan kan vi forstå lederes psykiske arbejdsmiljø – hvad er der på spil?</li><li>- Hvordan kan du som leder bidrage til at passe på dig selv og andre – og styrke jeres resultater?</li></ul> <p>Du får konkrete bud på at styrke trivsel og resultater i din ledelsespraksis og i din ledelsesgruppe med hjem.</p> <p>Oplægget trækker på en undersøgelse om lederes psykiske arbejdsmiljø og tre værktøjer til at styrke lederes trivsel og resultater.</p>
<p><b>14.30 – 15.30</b></p>	<p><b>Pause, indkvartering og besøg hos udstillerne</b></p>



<p><b>15.30 – 16.15</b></p> 	<p><b>Oplæg:</b></p> <p><b>Etik i organisationer og det etiske lederskab</b></p> <p><i>Maya Drøschler, har siden 2016 drevet sin egen virksomhed, Point of HR, hvor hun rådgiver ledere og HR-medarbejdere om organisationsudviklingsprocesser. I rollen som rådgiver har Maya Drøschler samarbejdet med både private og offentlige organisationer, og har dermed oparbejdet en omfattende, praktisk viden om forskellige sektorer og branchers ledelsesudfordringer og dilemmaer.</i></p> <p><i>I 2021 redigerede og udgav hun antologien Organisationer i en overgangstid på Dansk Psykologisk Forlag. Bogen behandler organisationen, dens ledelsespraksisser og processer ud fra en lang række forskellige perspektiver, leveret af førende danske forskere og praktikere.</i></p> <p><i>Inden Maya Drøschler blev selvstændig rådgiver, arbejdede hun i HR-faget for større virksomheder i det private erhvervsliv. Maya Drøschler har en bachelorgrad i litteraturvidenskab fra Københavns Universitet, har udgivet artikler i en række medier og blogget om HR og ledelse gennem mange år.</i></p> <p>Etik er de værdier og principper, der ligger til grund for konkrete moralske valg. Ledelsesmæssige beslutningsprocesser, der inddrager etik som en del af beslutningsgrundlaget, er med til at gøre, at organisationer undgår ulykke og svig, og til gengæld opnår en levedygtig arbejdskultur og bæredygtige relationer til organisationens interessenter.</p> <p>Værdier som ligehed, værdighed og retfærdighed udspringer af et etisk ståsted, som de fleste mennesker har, men som indimellem kommer i klemme i en hverdag, hvor der også er andre hensyn at tage - ikke mindst til økonomiske og driftsmæssige mål.</p> <p>Oplægget stiller skarpt på det etiske lederskab og på, hvordan etiske dilemmaer håndteres i dagligdagen.</p> <p>Genkendelse af det etiske element i situationer og begivenheder på arbejdspladsen er en forudsætning for det etiske lederskab, som også kræver blik for, hvilke etiske traditioner, der taler gennem både ens egen og andres omgang med etiske dilemmaer: Et overvejende pligtetisk ståsted kommer nemt i konflikt med et overvejende nytteetisk ståsted, hvis ikke det anerkendes, at begge positioner kan være legitime - samtidig.</p> <p>Etisk lederskab er ikke uden paradokser og anfægtelser, men fordelene ved, at ledere gør deres etiske ståsted tydeligt, er, at de dermed gør det muligt for andre i organisationen at træffe valg og handle med et etisk perspektiv for øje. Etikken lever i kraft af de mennesker, særligt mennesker med magt, der bruger den aktivt som en del af beslutningsgrundlaget, og som baner vejen for at andre også trygt kan bruge deres etiske dømmekraft.</p>
<p><b>16.15 – 17.15</b></p>	<p><b>Kaffepause og besøg hos udstillerne</b></p>




<b>17.15 – 18.00</b> 	<b>Oplæg:</b> <b>Fuckr med dn lederhjrne</b>  <i>Jan Hellesøe, manipulationsekspert</i>  Danmarks førende mentalist, Jan Hellesøe, udfordrer dine sanser og giver stof til eftertanke i sit grænseoverskridende show, der er inspireret af DR3-programmet "Fuckr med dn hjrne". Forbered jer på et oplæg I sent vil glemme i selskab med Jans psykologiske manipulation.  Jan Hellesøe har høstet stor succes med den underholdende serie på DR3, der for nylig har vundet prisen som det mest originale TV-program. I programmet udsætter Jan Hellesøe både seerne, folk på gaden og kendte danskere for nogle besynderlige psykologiske eksperimenter, der får de fleste til at tabe både næse og mund. I serien rejser vi ind i en verden af psykologiske manipulationer, trancer, hypnotiske tricks og optiske illusioner, der spiller vores hjerne og synssans et puds.
<b>18.00 – 19.30</b>	<b>Pause</b>
<b>19.30 –</b>	<b>Festaften</b>



	<b>Fredag d. 25. marts 2022</b>
<b>09.00 – 09.05</b>	<b>God morgen --- Praktiske bemærkninger</b>
<b>09.05 – 09.30</b>	<b>Morgenvækker</b>  Endnu ikke fastlagt
<b>09.30 – 10.30</b>	<b>Oplæg:</b> <b>Den uperfekte leder</b>  <i>James Høpner, efteruddannelseschef PLO (Praktiserende Lægers Organisation), underviser og forfatter til flere bøger vedrørende ledelse.</i>  Er det på tide, vi finder på en anden historie om ledelse? Gennem årtier er ledere blevet opflasket med forestillingen om den perfekte leder – altid forrest, glad for magten og i fuld balance og kontrol fysisk og mentalt. Men perfekte ledere hører de eventyrlige helte beretninger til. Med bogen "Den uperfekte leder" piller James Høpner glansen af ledelse, og tegner et billede af lederlivet, som det tager sig ud for den helt almindelige leder – tæt på og uforstilt.
<b>10.30 – 11.00</b>	<b>Pause og besøg hos udstillerne</b>
<b>11.00 – 12.00</b>	<b>Oplæg:</b> <b>Magt, krænkelser og forsidesager</b>  <i>Louise Dinesen, erhvervs- og krisepsykolog, autoriseret arbejdsmiljørådgiver. Ekspert i ledelse, kriser og psykosocialt arbejdsmiljø samt krænkelser, magt og #metoo.</i>  Igennem den senere tid har historier om magtmisbrug, krænkelser og ledelsessvigt ramt både forsider og organisationer hårdt. De mange krisesager på tværs af faggrupper og brancher kalder på, at vi også i den langsigtede ledelse modvirker at magten tager magten fra mennesker i organisationer. I dette oplæg zoomes der ind på, hvad magt gør ved os, hvordan vores hjernen påvirkes af at have magt, og hvad vi kan gøre for at forebygge de alvorlige sager med magtmisbrug, krænkelser og seksuel chikane. Vi spørger, hvad vi kan lære af fortiden og hvad vi som ledere skal satse på i arbejdet med magt og de trykke fællesskaber, hvor mennesker kollektivt griber ind overfor det grænseoverskridende.
<b>12.00 – 12.30</b>	<b>Pause og besøg hos udstillerne</b>



<p><b>12.30 – 13.30</b></p> 	<p><b>Oplæg:</b></p> <p><b>Det menneskelige lederskab</b></p> <p><i>Imran Rashid, speciallæge, IT-iværksætter, forfatter og foredragsholder</i></p> <p>Imran Rashid gennemgår alle de faktorer, der spiller ind på menneskers evne til at præstere deres bedste. Denne viden er essentiel for dig som leder, da du herved bedre kan understøtte det menneske, du skal lede. Du får værktøjerne til at kunne italesætte de ting, der betyder noget for menneskers produktivitet, uden at kompromittere dine medarbejders privatliv.</p> <p>Foredraget egner sig især til ledere og VL-grupper.</p>
<p><b>13.30 – 13.45</b></p>	<p><b>Afslutning – grab-and-go sandwich</b></p>