






## Landsmøde 2025 Socialt Lederforum

	<b>Torsdag d. 27. marts 2025</b>
09.30 – 10.00	Ankomst – Kaffe/Rundstykker
10.00 – 10.30	Velkomst ved bestyrelsesformand Mie Karleby og direktør Bo Mollerup
10.30 – 11.00	<p><b>MAGT:</b></p>  <p><b>10 år med fokus på ledelse af professioner, ledelse af velfærd og på rammerne for ledelse.</b></p> <p>Under pandemien vandt MAGT hjerter på de sociale medier og ”broke the internet”, da de gik viralt med deres videoer, som har svimlende antal millioner views. De er populære både på de sociale medier og ikke mindst live, hvor de altid leverer nærværende, gennemmusikalsk underholdning, der er kendetegnet ved kreative tekster, smukke harmonier, tyk ironi og charmerende levering for udsolgte sale i hele landet. Inspireret af revyhistoriens største talenter og med den traditionelle danske humor i højsædet er de altid garanteret for en knivskarp og underholdende optræden.</p> <p>Vi har fået MAGT til at komme forbi Nyborg Strand og sammen med os markere, at det nu er 10 år siden, at vi i Socialt Lederforum valgte at gå et gear op i forhold til at fokusere på ledelse og rammerne for ledelse.</p> <p>Så skulle vi vist være klar til et par gode dage!</p>
11.00 – 11.30	Pause - besøg hos udstillerne
11.30 – 12.30	<p><b>Oplæg:</b></p>  <p><b>De unge generationer på arbejde</b></p> <p><b>Alexandra Krautwald</b> - anerkendt arbejdsmarkedsresearcher og vidensbank indenfor strategi, beslutningsrådgivning og adfærdsøkonomi med et imponerende CV og indflydelse på arbejdslivet. Hun er forfatter til bøgerne 'Strategiimplementering' (2013), 'Oplagt at lede adfærd' (2015), 'Unge generationer på arbejde' (2018), 'Sunde penge' (2021) og 'Menneskehensynet' (2024).</p> <p>Hvad kendetegner de unge generationer, og hvordan udfordrer det vores arbejdspladser? Der er sagt og skrevet meget om dem, men hvad kendetegner dem i virkeligheden? Hvordan har samtiden præget deres liv og arbejdsliv? Og hvordan ønsker mange af dem at revolutionere vores arbejdspladser?</p>
12.30 – 13.30	Frokost og besøg hos udstillerne





<p><b>13.30 – 14.30</b></p> 	<p><b>Oplæg:</b></p> <p><b>Kan man geare ledelse? JA! Meget mere ledelse med de samme kræfter.</b></p> <p><i><b>Anders Trillingsgaard</b> - ph.d., autoriseret psykolog, forsker og ledelsesrådgiver i konsulenthuset UKON, hvor han også er formand for ejerkredsen og chef for husets forskningsaktiviteter. Anders er forfatter til bøgerne <i>Meget Mere Ledelse</i> (2024), <i>Ledelsesteamet gentænkt</i> (2015), <i>Teamwork and Leadership Redefined</i> (2021) og har været redaktør på bogen <i>Feedback gentænkt</i> (2017).</i></p> <p>Hver dag går menneskelig kapacitet tabt i organisationer, fordi vi forstår ledelse som noget, kun ledere laver hver især. Leder vi derimod sammen, kan vi få gang i alles talent for ledelse og skabe meget mere arbejdsglæde og organisatoriske resultater, uden at vi er nødt til at skabe helt nye organisatoriske strukturer, afvikle ledere eller søsætte vilde eksperimenter. Og faktisk gør alle organisationer det allerede i en eller anden grad. I sit oplæg tager Anders Trillingsgaard udgangspunkt i sin seneste bogudgivelse, der viser tanker og handlinger, der leder til meget mere ledelse med de samme kræfter, i teams, på tværs af siloer og fra alle pladser. Bogen bygger på seks ledelsesprincipper, der bryder med traditionel ledelsestænkning og insisterer på, at vi er nødt til at invitere følelser med, når vi vil vækste og udvikle organisationer.</p>
<p><b>14.30 – 15.30</b></p>	<p><b>Pause, indkvartering og besøg hos udstillerne</b></p>
<p><b>15.30 – 16.15</b></p> 	<p><b>Oplæg:</b></p> <p><b>En ny etisk dagsorden på socialområdet – som kalder på ledelse i balance (Vitalitetsetikken svarer på fremtidens velfærdsdilemmaer)</b></p> <p><i><b>Lene Frølund Thomsen</b> - Indehaver og etisk rådgiver i Etikos. Uddannet cand.mag. konfliktmægler og supervisor samt psykoterapeut fra Nordisk Gestaltinstitut.</i></p> <p>Udviklingen på socialområdet belyses ofte med fokus på økonomiske og strukturelle forhold. Etikos sætter fokus på den <i>etiske</i> udvikling. Og netop nu er en både interessant og skelsættende – etisk - udvikling godt i gang inden for socialområdet, nemlig en etisk forskydning i borgersynet og i forståelsen af kerneopgaven. Typiske overskrifter for denne udvikling er ”samskabelse”, ”medborgerskab” og ”netværksdyrkelse”. Begreber, der markerer en ny tilgang til samarbejdet med borgeren og til forståelsen af kerneopgaven. OG heri gemmer sig nogle særlige etiske hensyn og ambitioner. Grundlæggende er der tale om et anderledes etisk perspektiv end de klassiske, der hidtil har domineret på socialområdet (og i velfærdssamfundet generelt). Lene Frølund Thomsen vil i oplægget præsentere ”den nye” etiske drejning, som borgersynet og kerneopgaveforståelsen er i gang med at tage på socialområdet. Og samtidig understrege at denne drejning kræver et skarpt ledelsesmæssigt fokus på de mange dilemmaer og en nødvendig evne til at navigere <i>etisk balanceret</i>, hvis udviklingen i praksis skal blive værdiskabende og meningsfuld for både borgere, medarbejdere og ledere. Få indsigt i en ny etisk dagsorden. Et bud på et etisk svar på fremtidens velfærdsdilemmaer. Et svar i etisk balance.</p>



<b>16.15 – 17.00</b>	<b>Kaffepause og besøg hos udstillerne</b>
<b>17.00 – 18.00</b> 	<b>Oplæg:</b> <b>Underskud - Om værdien af omsorg</b>  <i>Emma Holten - medstifter og redaktør på det normkritiske magasin Friktion og har desuden studeret ved Københavns Universitet. Hun deltager i både nationale og globale sammenhænge, hvor hun taler om emner som feminisme, digital aktivisme og vigtigheden af privatliv på internettet for et demokrati, hvor alle er lige. I 2024 udgav Emma bogen "Underskud – Om værdien af omsorg", hvor hun slår et slag for en "feministisk økonomi med blik for den omsorg, som regnedrengene har overset i velfærdsstatens store Excel-ark".</i>  Økonomiens sprog er overalt. Når politikere, chefer og økonomer siger "der ikke er råd" eller noget ikke kan betale sig, lyder det faktisk og uangribeligt for de fleste af os. Men værdi er ikke enkelt at måle. Slet ikke værdien af omsorg. Økonomi er i modsætning af, hvad mange tror ikke en eksakt videnskab, og økonomer er ofte uenige. Alligevel lægger den i høj grad grund for vores opfattelse af hinanden og vores måde at indrette samfundet på. I sin bog "Underskud" (2024) argumenterer Emma Holten for, at meget af det, som gør os til mennesker og meget af det, som vi værdsætter - ja, faktisk ikke kan klare os uden - ikke har en plads i den økonomiske diskurs. I dette foredrag åbner Emma, med udgangspunkt i sin bog, op for en dialog om værdisættelsen og italesættelsen af disse helt centrale punkter.
<b>18.00 – 19.30</b>	<b>Pause</b>
<b>19.30 –</b>	<b>Festaften</b>



	<b>Fredag d. 28. marts 2025</b>
<b>09.00 – 09.05</b>	<b>God morgen - Praktiske bemærkninger</b>
<b>09.05 – 09.30</b> 	<b>Morgenvækker:</b> <b>HEIDI LINDAHL</b> Heidi Lindahl er en musiker med noget på spil og på hjerte, uanset om hun spiller sit eget materiale eller andres. Hun spænder vidt fra en sårbar, dragende stemme med stor intensitet til en næsten growlende lyd med imponerende kraft og energi. Rodfæstet i folk, country og blues, har hun bl.a. spillet et væld af koncerter på det legendariske københavnske Mojo Blues Bar, både som solist og i forskellige musikalske konstellationer, herunder bands som Roots Machine, Havfruerne og i et samarbejde guitaristen Finn Gustafsson. I 2017 dannede hun sammen med musiker og producer Nils Lassen duoen BlackieBlueBird. De udgav "Ghost River" i 2018 – et drømmeagtigt album bygget op omkring Heidis særprægede vokal, efterfulgt af 3 yderligere albums, inden Heidi i 2022 valgte at fokusere på sin egen musikalske rejse og soloprojekt. I 2023 udgav Heidi 2 singler og er pt i fuld gang med at skrive nye numre og finde sig selv i musikken igen. Heidi har arbejdet som musikerapeut i projekt Frirum i Psykiatrien siden 2016, og spiller stadig frivilligt til diverse arrangementer.
<b>09.30 – 10.30</b> 	<b>Oplæg:</b> <b>Som leder er du med til at finde de løsninger, der gør forråelse unødvendig</b>  <i><b>Dorthe Birkmose</b> - psykolog og foredragsholder. Hun har været med til at bryde tabuet om forråelse, og nu peger hun på mulige løsninger i den nye version af bogen Når gode mennesker handler ondt. Se foredrag og læs artikler på <a href="http://www.dorthebirkmose.dk">www.dorthebirkmose.dk</a></i>  For 10 år siden stod Dorthe Birkmose på scenen på Socialt Lederforums årsmøde og talte om den forråelse, der gemmer sig bag det positive sprogbrug. Siden da er der gjort op med idéen om, at positive fortællinger skulle være en løsning; men risikoen for forråelse er der stadig. Forråelse er et forsøg på mestre ubærligt psykisk slid ved at tænke og føle mindre, end man egentlig gør. Forråelse bruges altså som en løsning, når man føler sig alene med stressen, omsorgstrætheden, afmagtsfølelserne og den moralske stress. Der er brug for sunde og solide løsninger, der kan gøre forråelse unødvendig. Det starter med, at vi reagerer på faresignalerne med mentalisering, og så er det yderst presserende, at vi får fundet løsningerne på moralsk stress.
<b>10. 30 – 11.15</b>	<b>Pause og besøg hos udstillerne</b>



<p><b>11.15 – 12.00</b></p> 	<p><b>Oplæg:</b></p> <p><b>At være leder er også at være en god detektiv</b></p> <p><i><b>Jacob Thorsen</b> - Cand. Psych. med specialisering i krise- og organisationspsykologi. Har ekspertise i kriseintervention og organisationsrådgivning, forestår supervision, trivsels- og samarbejdsforløb, undervisning samt afholder foredrag. Har udgivet flere artikler og kronikker samt bogen "Arbejdslivets svære følelser".</i></p> <p>Mange ledere bliver fra tid til anden overrasket – overrasket over, at medarbejdere og andre i organisationen ikke "bare" gør det, som de er ansat til, men i stedet gør noget dumt, ulovligt eller andet. Medarbejderne er nu engang som medarbejderne er, men sådanne situationer kan dog stadig være svære for selv den bedste leder at håndtere – <i>for hvis medarbejderne kunne finde på det, hvad kan de så ellers finde på?</i> Spørgsmålet er om håndtering af sådanne situationer faktisk er så svært, som mange ledere gør det til? Jeg tvivler!</p> <p>I dette oplæg vil I blive præsenteret for en konkret sag fra virkeligheden, hvori gennem I vil få lejlighed til at træne jeres evner som detektiver – for ting i sagen og i organisationen vil vise sig at indeholde andet og mere end det, man umiddelbart kan få øje på. I vil også få - de for mig - tre vigtigste redskaber, man har brug for i ledergeningen. Det er hverken detektivens lup, bevisposen eller bowlerhatten. Hvad det så er, vil tiden vise.</p>
<p><b>12.00 – 12.30</b></p>	<p><b>Pause og besøg hos udstillerne</b></p>
<p><b>12.30 – 13.15</b></p> 	<p><b>Oplæg:</b></p> <p><b>Gid min chef var høvding</b> -sådan får vi de ledere vi fortjener</p> <p><i><b>Dennis Nørmark</b> - antropolog, foredragsholder, konsulent og forfatter til flere bøger om kultur, arbejde og ledelse, herunder den internationale bestseller 'Pseudoarbejde' (2018). Han har siden i rollen som samfundsdebattør skrevet den anmelderroste 'Ufrihedens pris' (2023) og senest 'Gid min chef var høvding' (2024). Han er desuden næstformand i DR's bestyrelse.</i></p> <p>Alt for mange danskere er trætte af deres chef og mistrives på jobbet. Men der er noget i gære. Vi vil ikke længere finde os i sure, fraværende eller tyranniske overordnede. Tiden er kommet til at gøre op med ledelse, som vi plejer at gøre det. At lade lederen underlægge sig fællesskabet. Dennis Nørmark (og Christian Groes) kalder det høvdingeledelse.</p> <p>For ligesom en høvding i oprindelige samfund skal være lyttende, inkluderende og ydmyg, hvis han vil have sit folk med sig, skal den gode leder lægge sine selvpromoverende, bestemmende og hierarkiske træk fra sig.</p> <p>Vi har brug for flere ydmyge ledere med tæft for måde at lede på, som mennesker med stor succes har dyrket før moderne tid.</p>



	<p>Oplægget er fyldt med inspirerende historier fra oprindelige samfund og fra nutidens moderne høvdinge, der formår at skabe rummelige, dynamiske og effektive arbejdspladser. Sådan som det altid har været meningen. Revolutionen er i gang.</p>
<b>13.15 – 13.30</b>	<b>Afslutning – grab-and-go sandwich</b>