








## Landsmøde 2026 Socialt Lederforum

Torsdag d. 26. marts 2026	
09.30 – 10.00	Ankomst – Kaffe/Rundstykker
10.00 – 10.30	Velkomst ved bestyrelsesformand Mie Karleby og direktør Bo Møllerup
10.30 – 11.15	<p><b>Oplæg:</b></p> <p><b>Håbskabende Ledelse: Vejen til en Fælles Fremtid</b></p>  <p><b>Mads Bab</b> er ledelsesrådgiver, forfatter til bogen <i>Håbskabende Ledelse</i> og en af landets mest markante stemmer inden for håbskabende ledelse og emotionel intelligens i offentlige organisationer.</p> <p>Han arbejder med organisationer i hele landet om at skabe fælles retning, psykologisk tryghed og handlekraft i tider præget af usikkerhed og forandringer. Med afsæt i forskning, praksisnære værktøjer og et stærkt blik for menneskers potentiale gør Mads komplekse idéer konkrete og anvendelige – og hjælper ledere med at genopdage det, de ofte har glemt: at følelser, håb og fælles mod er en reel strategisk ressource.</p> <p>Næsten halvdelen af alle danskere ser med frygt på fremtiden, og kun 23 % tror, at deres efterkommeres liv bliver bedre end deres eget. Det er ikke bare et samfundsproblem, det siver direkte ind i vores organisationer og det rejser et afgørende spørgsmål: <i>Hvad kan vi i vores ledelse gøre for at vende den udvikling?</i></p> <p>I dette foredrag viser Mads Bab, hvordan håbskabende ledelse kombinerer emotionel intelligens, psykologisk tryghed og moderne ledelsesforskning for at genaktivere noget fundamentalt: evnen til at skabe fælles retning, mening og handlekraft i usikre tider.</p>
11.15 – 11.45	Pause - besøg hos udstillerne
11.45 – 12.30	<p><b>Oplæg:</b></p> <p><b>Emotionel intelligens: Et kompas i ledelse under pres</b></p>  <p><b>Morten Novrup Henriksen</b> er uddannet psykolog, godkendt specialist og supervisor under Dansk Psykologforening. Morten har desuden en specialistuddannelse i compassionfokuseret terapi. Morten er forfatter til en lang række artikler og til bøgerne: <i>Frygtløs Ledelse</i> (2016), <i>Det frygtløse lederteam</i> (2018), <i>Fearless leadership</i> (2021) og <i>Den modige konsulent</i> (2021). Morten er selvstændig og ejer det erhvervspsykologiske konsulenthus <i>Novruphus Erhvervspsykologi</i>.</p>



	<p>Emotionel intelligens handler om evnen til at mærke, forstå og regulere følelser – både hos sig selv og hos andre. Det er evnen til at skabe ro, træffe klare beslutninger under pres og lede ud fra sine værdier, selv når omgivelserne er kaotiske.</p> <p>I en sektor præget af kompleksitet og følelsesmæssig belastning er dette ikke blot en personlig styrke, men en professionel kernekompetence. Når ledere arbejder bevidst med emotionel intelligens, øges både psykologisk tryghed, samarbejde og kvaliteten i opgaveløsningen.</p> <p>Men det kræver mod. Mod til at blive stående i ubehaget, til at handle i overensstemmelse med sine værdier og til at insistere på menneskelighed – også når presset er størst.</p> <p>Det er her, vi skal dykke ned: Hvordan emotionel intelligens kan blive dit kompas i ledelse under pres.</p>
<b>12.30 – 13.30</b>	<b>Frokost og besøg hos udstillerne</b>
<b>13.30 – 14.30</b>	<p><b>Oplæg:</b></p> <p><b>Biasbevidst ledelse i det socialfaglige felt</b></p>  <p><i>Christina Lundsgaard Ottsen er forfatter til bogen "Biasbevidst Ledelse" og kognitiv psykolog, specialiseret i diversitet og inkluderende ledelse. Christina har en ph.d. i tværkulturel diversitet, og gennem sin forskning i hukommelse har hun opnået indgående viden om de psykologiske mekanismer bag bias. Christina er ekstern lektor på CBS og stifter af CoHera Consult, hvor hun arbejder med strategisk ledelse af diversitet og psykologisk tryghed i beslutningsprocesser.</i></p> <p>Diversitet er ikke en styrke i sig selv. Det bliver det først, når forskellige perspektiver sættes i spil. Værdien skabes gennem inklusion, når du som leder retter opmærksomhed mod det, der ofte er usynligt, men styrende: Ubevidste bias og uformelle magtstrukturer.</p> <p>Vi har inviteret forfatter og psykolog Christina Lundsgaard Ottsen til at gøre os klogere på biasbevidst ledelse og hvordan diversitet fungerer som en grundsten i godt samarbejde og skabe et bedre og dybere beslutningsgrundlag.</p>
<b>14.30 – 15.30</b>	<b>Pause, indkvartering og besøg hos udstillerne</b>



<p><b>15.30 – 16.15</b></p> 	<p><b>Oplæg:</b></p> <p><b>Dømmekraft i ledelse</b></p> <p><i>Karina Solsø er psykolog, ph.d. i ledelse og partner i Center for praksisforskning. Hun arbejder med udvikling af ledelse i offentlige organisationer og er underviser på The Doctor of Management Programme ved University of Hertfordshire i London samt ekstern lektor ved Aalborg Universitet og CBS. Hun er forfatter til en række artikler og bøger om ledelse, herunder Dømmekraft – ledelse i social kompleksitet (2024).</i></p> <p>Hvordan træffer man beslutninger, når lovgivning, faglighed, relationer og følelser trækker i forskellige retninger samtidig? Og hvad vil det sige at udøve dømmekraft i en hverdag, hvor styringslogikker ofte presser tempoet op og refleksionen ud?</p> <p>På socialområdet står ledere dagligt i situationer, som ikke kan løses entydigt. Her er kompleksitet ikke en forstyrrelse, der skal reduceres, men et grundvilkår, som må undersøges og deles. Dømmekraft handler derfor ikke om at finde det perfekte svar, men om at sanse, afveje og træffe beslutninger med blik for de mange hensyn, der er på spil.</p> <p>Oplægget belyser, hvad dømmekraft er i ledelse, og hvorfor den er særlig vigtig på velfærdsområderne.</p>
<p><b>16.15 – 17.00</b></p>	<p><b>Kaffepause og besøg hos udstillerne</b></p>
<p><b>17.00 – 17.30</b></p> 	<p><b>Oplæg:</b></p> <p><b>Satirisk underholdning med Huxi Bach</b></p> <p><i>Huxi Bach er kendt og elsket som samfundskommentator og yderst charmerende satiriker med altid tankevækkende kommentarer og underfundige pointer. Huxi Bach startede sin karriere ud som TV- og radiovært, men har efterfølgende fæstnet sig, som en af Danmark skarpeste satirikere blandt andet gennem hans populære One-man show.</i></p> <p>Siden 2022 har Huxi Bach haft stor succes med sin populære podcast Ubegribeligt. Hvor han dykker ned i nogle af verdens mest fascinerende og komplekse emner – lige fra sorte huller, myrer og parasitter til kunstig intelligens, universets mysterier og menneskets adfærd.</p> <p>Sammen med nogle af Danmarks dygtigste forskere og eksperter forsøger Huxi at forstå det, der ellers virker helt ubegribeligt – og formidler det i øjenhøjde med både skarphed, humor og masser af nysgerrighed.</p> <p>Podcasten produceres i samarbejde med DR og har høstet stor ros fra både lyttere og anmeldere – blandt andet kaldte Politiken den: “Meget, meget underholdende og seriøst oplysende.” Lyt til Ubegribeligt på DR Lyd, Apple Podcasts eller Spotify.</p> <p>Når han går på scenen i Nyborg, vil han på sin velkendte facon kommentere på det at være ledere indenfor velfærdsområdet.</p>



<b>17.30 – 19.00</b>	<b>Pause</b>
<b>19.00</b>	<b>Festaften</b>



	<b>Fredag d. 27. marts 2026</b>
<b>09.00 – 09.05</b>	<b>God morgen - Praktiske bemærkninger</b>
<b>09.05 – 09.30</b>	<b>Morgenvækker:</b>  <b>Komiker Jakob Thrane optræder med karakteren 'Marianne'.</b>  <i>Med mere end 16 år på stand-up scenen har <b>Jakob Thrane</b> et væld af erfaring og en skarp komisk stemme, som har gjort ham til et markant navn i dansk comedy. I løbet af de seneste år har danskerne for alvor fået øjnene op for Thrane, der blandt andet har gjort sig bemærket i tv-succesen 'Stormester', med sine populære onemanshows 'Sart' og 'Hurtig', som medskaber af tv-serien 'Umage' og som en tredjedel af Umage Image, der har haft stor succes med comedysange som 'Forfest' og 'Voksenrig'. I de seneste år er Thrane også blevet et populært navn på de sociale medier, hvor hans sketches med et væld af forskellige karakterer har samlet over 200.000 følgere på tværs af platforme.</i>  Til Socialt Lederforums Landsmøde er det karakteren 'Marianne', som vi alle kender fra personalerummet eller frokoststuen, der tager sig af morgenvækningen. Branchen, ledelse, samfundet og aktuelle emner vil blive vendt.
<b>09.30 – 10.30</b>	<b>Oplæg:</b>  <b>Forventningskrise i velfærdsstaten</b>  <i><b>Susanne Ekman</b> er uddannet antropolog og arbejder som lektor i ledelse, organisation og arbejdsliv på Roskilde Universitet. Hun har forsket i snart tyve år i udfordringerne omkring forventningsafstemning og ansvarsafklaring i arbejdssammenhæng, når både strukturer og kultur skubber i retning af manglende realisme. I de seneste år har hun fokuseret på styringen af velfærd og faren for et velfærds kollaps, hvis ikke forventningsafstemning i alle led bliver mere robust. Det har hun skrevet om i den anmelderroste bog "Giftig Gæld og Udpint Velfærd".</i>  Oplægget dykker ned i de mekanismer, der bidrager til overophedning i styringen af den offentlige sektor samt de konsekvenser det har for ledere og medarbejdere. Det handler bl.a. om konstante praksisser af overbud og acceleration, som tilsammen ødelægger evnen til robust forventningsafstemning og ressourcevurdering. Når forventningsafstemningen bryder sammen, træder skam- og krænkesdynamikker i stedet i samspillet mellem alle parter. Konklusionen er, at en overgang til større bæredygtighed og sundere samspil vil kræve radikal forandring af styringsværktøjer og -sprog, samt ikke mindst af vores forventninger til velfærdssamfundet, uanset om vi er i rollen som leder, medarbejder, bruger eller pårørende.
<b>10. 30 – 11.15</b>	<b>Pause og besøg hos udstillerne</b>



11.15 – 12.00



**Oplæg:**

**Farvel til generationsledelse – drop generationsmyterne og led mennesker som mennesker**

*Christian Qvick er ledelsesrådgiver og stifter af konsulentfirmaet Profundia. Han har tidligere været konsulent i Kong Frederiks Center for Offentlig Ledelse og partner i LEAD. Han blev i 2023 kåret til et af de 100 største talenter i dansk erhvervsliv ifm. Berlingske Talent100. Han er forfatter eller medforfatter til seks anmelderroste bøger – senest Farvel til generationsledelse – drop generationsmyterne og led mennesker som mennesker, som blev udgivet i november 2025.*

”Millennials skifter hele tiden job”, ”Generation Z er sensitive” og ”Boomerne er resistente over for forandringer”.

Sådan beskrives generationerne for eksempel i generationslitteraturen.

Ifølge ledelsesrådgiver Christian Qvick er den slags generaliseringer ikke bare udtryk for forfejlede fordomme – de kommer ofte forklædt som forskningsbaserede fakta.

Han mener, at det er tid til et opgør med generationsledelse som en seriøs tilgang til ledelse. Det skal være slut med forsimplede fortællinger om, at man skal ledes på en bestemt måde, bare fordi man er født i et bestemt årstal.

Det betyder, at fænomener som millennial-tilpassede fleksibilitetsvilkår og generation Z-specifikke feedbacktilgange skal parkeres på museet for forældede ledelsestiltag.

I *Farvel til generationsledelse* præsenterer han en omfattende, forskningsbaseret kritik af generationsledelse. Han viser, hvordan generationsledelse har karakter af en pseudovidenskabelig og mytepræget tilgang til ledelse, som risikerer at føre til diskrimination.

Men hvis ledere ikke skal lede generationer, baseret på stereotype beskrivelser af brede befolkningsgrupper, hvad skal de så? De skal blandt andet fokusere på aldringsprocesser, livsfaser og livssituationer. Det er kort sagt blevet tid til at fokusere på individer i stedet for grupper. Og til at lede mennesker frem for generationer.

12.00 – 12.15

**Kort pause – sidste mulighed for besøg hos udstillerne**

12.15 – 13.00



**Oplæg:**

**Argumenter for mennesker**

*Christiane Vejlø er fremtids- og medieanalytiker og en af landets førende eksperter, når det gælder forholdet mellem mennesker og teknologi.*

*Gennem ledende stillinger i tele- og mediebranchen har Vejlø siden 2001 haft særlig fokus på teknologisk innovation og etiske problemstillinger omkring AI teknologier. Hun har fungeret som rådgiver for flere regeringer, og hun er hyppig taler i dansk erhvervsliv og på konferencer i ind- og udland. Vejlø har særligt fokus hvilken indflydelse kunstig intelligens har på mennesker, jobs og samfund.*



	<p><i>Emnet behandler hun i bogen Argumenter for Mennesker (2023) og bogen Arbejdslivets Dilemmaer- AI.</i></p> <p>Mens teknologien udvikler sig med stadig større hast, så presser et vigtigt spørgsmål sig på. Hvad bliver menneskets rolle i en fremtid domineret af maskiner? Hvad betyder det, at kunstig intelligens er begyndt at tale og skrive og skabe som os? Taber vi vores jobs til automatiseringen? Bliver vores læge, chef, lærere og kærester erstattet af robotter? Vil nogen overhovedet gide at lave kunst?</p> <p>Det er valide spørgsmål, og med udgangspunkt i bestseller-bogen Argumenter for Mennesker giver Christiane Vejlø et bud på hvilke unikke menneskelige kvaliteter, som (måske) kan sikre vores art en plads i fremtiden.</p> <p>Christianes bog Argumenter for Mennesker og foredraget af samme navn trækker på et væld af forskning og konkrete eksempler. Fra fortidens filosofi til fremtidens mest spændende scenarier. Og heldigvis er der håb, og masser af argumenter for mennesker.</p>
<b>13.00 – 13.15</b>	<b>Afslutning – grab-and-go sandwich</b>